

# Bibliothecaris

<b>Dienst</b>	Bibliotheek
<b>Functiekaart</b>	III. Diensthoofden
<b>Weddeschaal</b>	B1-B3
<b>Te begeven bij</b>	Aanwerving of bevordering
<b>Plaats in het organogram</b>	De bibliothecaris leidt de bibliotheek en legt verantwoording af aan de beleidscoördinator beleving en zorg.
<b>Directe leidinggevende</b>	Beleidscoördinator beleving en zorg.
<b>Hoofddoel van de functie</b>	Coördinatie van de bibliotheek en het garanderen van een kwalitatieve dienstverlening.

## Taakomschrijving

- operationele leiding van de bibliotheek en verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie van de interne werkingsprocessen (o.a. uurroosters, taakverdeling en opmaak procedures).
- verantwoordelijk voor een kwaliteitsvol personeelsmanagement, in samenspraak met de beleidscoördinator, en het direct aansturen, coachen en evalueren van de medewerkers.
- verantwoordelijk voor beleidsvoorbereidend werk, in samenspraak met de beleidscoördinator, en de opmaak, uitvoering en evaluatie van de doelstellingen bepaald in het meerjarenplan.
- voorbereiden van dossiers voor college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad.
- uitdenken en uitvoeren van projecten ter promotie van de bibliotheek bij diverse doelgroepen.
- zorgen voor een kwalitatief aanbod van bibliotheekvoorzieningen, een kwalitatieve dienstverlening en een kwaliteitsvol samengestelde collectie binnen de beschikbare mogelijkheden.
- uitbouwen van een duurzame samenwerking met lokale scholen en andere socio-culturele actoren.
- netwerken met het oog op expertise-ontwikkeling en kwaliteitszorg van de eigen dienst.
- verantwoordelijk een kwaliteitsvolle communicatie en informatievoorziening met betrekking tot de bibliotheek, in samenspraak met de gemeentelijke communicatiedienst.
- verzorgen van permanentie aan de balie van de bibliotheek indien nodig.
- administratief ondersteunen van het beheersorgaan van de bibliotheek.

## Competentieprofiel

### Kerncompetenties:

- klantgericht zijn
- samenwerken
- voortdurend verbeteren

### Kenniscompetentie:

- vaktechnische kennis bezitten

### Gedragcompetenties:

- vernieuwen
- netwerken
- organisatiebetrokken zijn
- ontwikkelen
- empathisch vermogen
- betrouwbaarheid